



No.3578

第3896回例会  
令和7年11月26日OBIHIRO ROTARY CLUB  
DISTRICT 2500

会長 飛岡 抗

方針『夢をはぐくむロータリー』

2025-26年度国際ロータリーのテーマ よいことのために手をとりあおう

## ■会長報告



飛岡 抗 会長

皆さんこんにちは、3連休明けで25日から27日は、気圧変化による影響が大きいと、体調不良の予防・対策が必要と言われます。睡眠や食事をしっかりと、規則正しい生活を心掛けましょう。

さて、本日は、中長期ビジョン委員会にお願いしたハラスメントに対する危機管理について、弁護士でおられる「木野村 会員」にお願いしました。この背景は、2年前、アクトの地区協議会においてハラスメント事案が発生し、裁判となり未だに解決していないことから、ハラスメントを正しく理解して、ハラスメントを未然に防ぐ、発生した場合には適切に対応するための組織的取組についてお話頂き、今後の資料マニュアル化を検討していきたいと考えてます。

その中で、特に対象となるのが、奨学生やアクト青少年・女性へのハラスメントや危機管理対応など、ハラスメントの対応の必要性について改めて注意喚起が必要です。職場でも様々なハラスメントの研修があると思いますので、引き続き留意のほど宜しくお願い致します。

本日のお話は、ロータリーの生みの親、「ポールハリス」が目指した「Service Above Self」(超我の奉仕)です。そして、世界中に友愛の輪を築き120万人を超える絆を生みだしました。1868年ウィスコンシン州ラシーンという小さな町で生まれ、両親の愛に包まれてすくすくと成長しました。幼いころ父親は破産、一家離散状態となり祖父母のもとに預けられました。祖父の助言で弁護士を目指し、猛勉強し1891年アイオワ大学を卒業して弁護士資格を取得しました。大学の講演会で人の役に立つには5年くらい放浪生活をして人間を知る事が大切と感化されました。仕事は、新聞記者、舞台俳優、農園の労働者、ホテル従業員、セールスマン等多岐に渡りました。27歳となり同年代のパートナーとともに弁護士として生活をスタートさせ、ハリスは順調に実績を積んでいきました。ハリスは顧客であり友人でもある石炭商の「シルベスター・シール」に声をかけ新しいクラブを作ろうと言う提案をしました。シールの賛同を得たハリスは、「ガスターパス・ローア」と「ハイラム・E・ショーレー」の2人とも意気投合、この小さな集まりが後に大きな車輪となり世界中に友愛と奉仕の精神を広げることになります。「ロータリー」の誕生です。

本日は、ロータリーの生みの親、ポールハリスがロータリーを結成するまでのお話をもって会長報告とさせていただきます。

## ■会務報告

池田 健太 幹事

## ①帯広西RC、夜間例会開催のご案内

日時 11月27日(木)午後6時30分 場所 北海道ホテル

## ②帯広北RC、11月28日(金)は休会と致します。

## ③帯広RAC、「クリスマスパーティ」例会のご案内

日時 12月5日(金)午後7時～午後9時

場所 帯広競馬場・とかちむら ※詳細は青少年育成委員会まで

## ④帯広RC、年末家族会開催のご案内(夜間例会)

日時 12月10日(水)午後5時30分受付開始(6時例会)

場所 ホテル日航ノースランド帯広

会費 RC会員、同伴者、中学生以上…5,000円、小学生以下…無料

## ⑤各ロータリークラブ年末家族会開催のご案内

・帯広南ロータリークラブ

日時 12月7日(日)午後5時 場所 北海道ホテル

※尚、12月8日(月)の繰上げ例会と致します。

## ・帯広西ロータリークラブ

日時 12月11日(木)午後6時30分

場所 北海道ホテル

## ・帯広北ロータリークラブ

日時 12月11日(木)午後6時30分

場所 ホテル日航ノースランド帯広

※尚、12月12日(金)の繰上げ例会と致します。

## ・帯広東ロータリークラブ

日時 12月16日(火)午後6時30分

場所 ホテル日航ノースランド帯広

## ■委員会報告

## 母子の健康増進委員会 後藤 芳子 委員

・地区補助金135万円で学校に生理用ナプキンを寄贈

・帯広畜産大学とコア専門学校に約40万円分の寄附が決定

・12月12日に生理用ナプキンの贈呈セレモニーと小谷パストガバナリーによる講演会「性感染症と避妊の大切さについて」を実施予定(講演会はズーム配信される予定)

## 創立90周年記念実行委員会

## 合田 倫佳 委員長 小白 智志 幹事

・記念誌が完成し会員に配布

・収入合計:537万6,154円(ロータリークラブ特別基金350万円、登録料など)

・支出合計:4,658,158円

・余剰金:71万7,996円は6月の決算時にクラブへ戻された

・90周年事業が共催したデフリンピックの女子バスケットボールチームが金メダルを獲得

## 【ニコニコ献金】

## &lt;飛岡 抗 会長&gt;

本日夜は、お誕生日会の開催です。親睦委員会の皆さんご苦勞様です。20名のご参加ありがとうございます。楽しみです。

## &lt;千葉 直樹 会員&gt;

帯広コア専門学校は、地域の皆さまからのご支援のおかげで40周年を迎えることができました。本当に有難うございます。

## &lt;池田 健太 会員&gt;

人工股関節の手術が無事に終わりました。アドバイスをいただき、また、あたたかなお見舞いを下さり有難うございました。

## &lt;合田 倫佳 帯広RC創立90周年記念実行委員会委員長&gt;

・デフリンピック バスケットボール女子日本代表が優勝、金メダルを取りました。皆様のおかげです。

・帯広RC創立90周年記念誌を、ようやく皆さまにお届けする事ができました。

## &lt;鍋田 大樹 会員&gt;

来年6月に台湾で開催される国際大会のチラシを作りましたので参加申込みをお待ちしております。又、来月12月18日(木)にチャイナエアラインの説明会と交流会を実施します。合わせて参加申し込みをお待ちしています。

## &lt;和田 賢二 特別委員会理事&gt;

中長期ビジョン委員会の担当例会宜しくお願い致します。

## &lt;加藤 貴子 会員&gt;

本日のプログラムを担当致します。

## ■プログラム 「ハラスメントに対する危機管理」 (中長期ビジョン委員会)

木野村英明 副委員長



ハラスメントとコンプライアンスをテーマにプログラムを実施しました。ハラスメントとは、いじめや嫌がらせを意味し、通常は上下関係などの優位性を背景に発生します。ただし、カスタマーハラスメント(カスハラ)やペイハラスメントのように、雇用主が従業員に対する安全配慮義務を果たせていないことが問題となる異質なケースも存在します。

ハラスメントへの対応は、平時(規定整備、研修など)と有事(情報収集、調査、実行)に分けて考える必要があります。有事の対応においては、匿名を含む公益通報があった場合、厳格なガイドラインに従い、まず客観的な証拠を固めることが重要であり、事実のみを収集するべきとされます。しかし、規定やマニュアルを詳細に定めるだけでは、ハラスメントは減少しません。

なぜなら、加害者は自身がハラスメントをしていることに気づいていないことが多く、また、細かいルールは構成員の「自分で考える力」を奪い、「萎縮効果」を与えてしまうデメリットがあるためです。ハラスメントやコンプライアンスの真の目的は、「ルールを守ること」ではなく、**組織の目的を達成する前に組織が消滅するようなリスクを減らすことです**。そのために、組織の**心理的安全性**を高め、生産性を向上させることが必要です。

ハラスメントの判断基準は、**対等な大人同士の関係を前提とし、組織の目的達成に合意的に関係するかどうか**、そして**一般人基準**で判断されるべきとされています。組織の構成員が**自分の頭で考える体制**と、**多様な視点を確保**することが、コンプライアンス違反やハラスメントを防ぐ上で最も重要であると強調されました。

<h3>ハラスメント</h3> <p>「いじめ」や「嫌がらせ」を意味する言葉 優位性や相手の断りにくさを背景とするのが基本</p>	<p>＜具体例＞</p> <p>①パワハラ、②セクハラ、③マタハラ、 ④パタハラ、⑤ドクハラ、⑥アカハラ、 ⑦ジェンハラ、⑧モラハラ、 ⑨カスハラ、⑩ペイハラ、など</p>	<p>＜ハラスメントを検討する意味＞</p> <p>①刑事事件（名誉毀損、侮辱、 脅迫、強要など） ②慰謝料（人格権侵害の不法行為） ③労働者に対する 雇用主の安全配慮義務</p>
<p>＜平時の取り組み＞</p> <p>①ハラスメント禁止規定の整備 ②研修（従業員・役員） ③相談体制、内部通報、外部通報 ④危機管理マニュアルの作成</p>	<p>＜有事の対応1＞</p> <p>①端緒（被害の申告や要求、情報提供） ②調査（客観的証拠の確認） ※どこに敵が潜んでいるか分からない ③「事実」の聴取（証拠隠滅や口裏合わせ が生じないよう利害関係の少ない人から）</p>	<p>＜有事の対応2＞</p> <p>④組織としての対応検討 ⑤被害者等への回答の要否 ⑥対応実行 （懲戒処分・再発防止策・精神的ケア）</p>
<p>ハラスメント対応の模範解答は以上</p> <p>でも、これでハラスメントは減りますか？ ハラスメント対応は上手いきいますか？</p>	<p>ハラスメントを行う人</p> <p>↓</p> <p>間違ったことをしようとする人はほぼいない ハラスメント研修を受けても 自分に当てはまるとは思っていない</p> <p>↓</p> <p>規定を作ったり研修をしても効果が少ない</p>	<p>ハラスメント対応を行う人</p> <p>↓</p> <p>有事対応の経験が無い 何が裁判で証拠として有利になるのか 不利になるのかも分からない</p> <p>↓</p> <p>マニュアルを整備しても使いこなせない</p>
<p>詳細なルールやマニュアル整備に走る</p> <p>↓</p> <p>受け取った側は自分で考えることを止めてしまう 繊細な人には萎縮効果を与えてしまい悪影響 (コンプライアンス強化のデメリット) 詳細なルールやマニュアルを作っただけで 何もしないのが最もリスクが高い</p>	<p>＜重要な点＞</p> <p>・目的達成のために自分の頭で考えられること ・組織として、多くの視点を前提に議論し 共有できること</p> <p>↓</p> <p>本質を理解し、多様な視点を確保する</p>	<p>＜ハラスメント行為・コンプライアンスの本質＞</p> <p>誤解</p> <p>・相手が不快に思えばハラスメントになる</p> <p>・ルールを守ることが コンプライアンスの目的である</p>
<p>＜組織で違法になるハラスメントの判断基準＞</p> <p>①対等な大人同士の関係を前提としてかどうか ②組織の目標を達成するため 合理的に関係することかどうか ③客観的事実をもとに (原則)一般人基準で判断しているかどうか</p>	<p>そもそもコンプライアンスは何の基準なのか？</p> <p>・目的を達成する前に 組織が消滅してしまうようなリスクを減らすこと コンプライアンス、ハラスメント禁止の目的は？ ・企業や組織の目的を実現させること (心理的安全性を高めて生産性を上げる)</p>	<p>「<b>集団浅慮</b>」に陥らないこと (フジテレビ第三者委員会報告書)</p> <p>同質性の高さ、多様性の欠如が 集団浅慮を招き、組織の信頼性を 失わせる</p>
<p>まず、自分の頭で考えること →ルールや上司、上部団体を絶対とすると、 思考が放棄されて自分の頭で考えられなくなる。 「ならぬものはならぬものです」 (会津藩仕の掟)とは時代背景が違う。</p>	<p>でも、自分の頭で考えたことが 正しいとも限らない</p> <p>↓</p> <p>可能な限り多様性(視点)を確保することが、 ハラスメントの発生、コンプライアンス違反を防ぐために必要</p>	

## ■出席報告

会員総数:91名(内 免除会員2名)  
出席者数:54名(内 免除会員1名)(内zoom参加者9名)  
本日の出席率:60%

## ■次週プログラム予定

12月3日(水)「年次総会」 (理 事 会)



↑携帯サイトが  
できました。  
バーコードリー  
ダーで読み込む  
事ができます。

例会日 / 水曜日 12:30 ~ 13:30 例会会場 / ホテル日航ノースランド帯広 TEL0155-24-1234

●創立 / 昭和 10 年 3 月 15 日 ●認証番号 / 3820 ●戦後再開 / 昭和 25 年 12 月 19 日

●事務局 / 帯広市西 3 条南 9 丁目 経済センタービル 4F TEL0155-25-7347 FAX0155-28-6033

●発行 / クラブ広報

●委員長 / 三谷 郁央 副委員長 / 佐藤 真康・大友 一弘

委員 / 荒井 純一・石原 宏治・林 浩史

●ホームページアドレス <https://www.obihiro-rc.jp> ●facebook <https://www.facebook.com/obihiro.RC/>