



No.3168

第3485回例会
平成28年6月8日

DISTRICT 2500

OBHIRO ROTARY CLUB

方針 奉仕を楽しみ、実践しよう

会長 讃岐 武史

2015-16年度国際ロータリーのテーマ 世界へのプレゼントになろう

5月25日例会 会員総数94名(内免除会員4名)

出席
報告

出席者数 56名

欠席者23名

メークアップ 15名

(名)

■プログラム

(社会奉仕委員会)

「中小企業と子育て世代、病児保育の必要性」

株式会社ChipS(チップス)代表取締役 佐伯 抄織 様



現在、保育の必要性を訴えかけている方がたくさんいると言われていますが、実際どうなのかという話になりますと、北海道では札幌、函館、旭川では待機児童がかなりいます。十勝ではどうなのかとなりますと帯広では待機児童は少なくなってきました。「俄か待機児童」といって、仕事をまだしていない、預け先がないので就職を考えられないといった、潜在的な待機児童はまだたくさんいます。保育所を希望していれば待機児童になります。自分で幼稚園、保育園の空き待ちを考えていて、託児所に預けている方は私的待機児童といわれています。託児所に預けている方の中には、保育所の費用が高くて、預けられない方もいるということをご理解いただきたい。

私たちが仕事を始めさせて頂いたときに、帯広に11年前に戻ってきて、1歳の子供を一人抱えて戻ってきました。就職はしましたが、預け先がないという現実、市役所に行きますと、「みなそういう状況なので、あなたが一番になりませんよ」と言われました。就職先も決まっていって食べていかななくてはいいけないので、保育所に預けるのは泣く泣くあきらめました。たまたま実家がありましたので、母親が老体に鞭を打って、子供を預かってくれました。

やっと三ヶ月経ったころ、保育所が見つかって、子供を入れたのですが、その時は車の免許証を持っていなかったで、バスで保育所まで行って、子供を預けて、次のバスに乗って仕事場に通うという繰り返しをしていました。それができなければ、タクシーを使わざるを得ないという、「似非セレブ」ですね。お金はないのにタクシーを使わなければいけないという形でした。

子育ては「あったら良いな、自分が困らない」と次の手段が見えないということもあります。たとえば、25歳から34歳までの女性の就業率は全国では63.7%、北海道では62.5%です。北海道の順位は全国で41位です。周りを見ると共稼ぎが多いのではという話を聞きますが、共稼ぎ率というのは同じ年代で52.3%です。順位は全国39位です。意外に北海道は女性が働いていなくて、共稼ぎをしていないと数字的には見られます。

ではこの要因は何なのかといいますと、女性が働ける場所がないという問題があります。結婚して子供を生むという前提が、結婚と同時に退職を否めないということです。再就職をする段階で「小さいお子さんがいるので難しいのでは？」と言われ、面接で落とされるという現状がやはりあります。自分の経験値や知識を生かして働きたいと思っている女性はたくさんいます。それをどういった形で企業側が働いてもらえるのかということになります。

私も中小企業の経営者です。会社概要にも書いていますが、社員1名から始めました。今、現在会社を2箇所運営していて、店舗も4店舗あります。社員は15名抱えています。パートを含めると40名近いスタッフを抱えています。そのほとんどは女性であります。母子家庭の者も多いです。働く方の「働き方」が変わっているだけで、働く能力は変わらない。特にわが社の場合は独身の方が賃金も低いですし、融通も利きますので独身の若いスタッフが来てくれれば良いですけども、私の考えている保育サービスというのは、母親でなければ分らない部分があります。わが社のスタッフのほとんどは子供を持っていて同じ悩みを抱えるという方が多いです。

女性は周りに影響されやすいということを認識していただければありがたいと思います。男性の方も家庭には影響されやすいと思いますが、「夜、飲みに行くとか、日曜日には子供と遊んでくださいとか、旅行に連れて行ってほしい」とかあると思います。家族に左右されるということもあります。たとえば親御さんが地方にいて、ある程度の年齢になったときに、仕事を辞めて実家へ帰らなければならないということもあります。女性は特にそれに影響されやすい生き物だと思っていただければありがたいと思います。

生まれたときに自分というものを持っていて、自分の意思で動きたい。ですけれども娘という形で親からの影響を受けやすい。結婚することによって妻という立場になったときに夫からの影響を受けま

す。働かなくて良い、家の中に居て家のことをすれば良い、こういう妻で居てほしい、いろんなお願い事が沢山あると思います。嫁の立場であれば、義理の親からの影響を受けます。うちの息子の嫁であればこういう風にしてほしいとかあると思います。後は母親になると子供からの影響を受けます。特に一番大きいのは働きたいけれど、子供が熱を出してしまうので働けないということになります。これだけの影響を受けてやっていくということは女性にとってはすごくエネルギーを消耗してしまうことになります。ライフスタイル、子供が年齢を重ねることによって保育所に行っている間、幼稚園に行っている間はたくさん働けるけれども、小学校に行ったら習い事、スポーツをするようになって働けなくなるということも実際あります。

その中でチップスとしてできることは、一時保育、定期的に預かるものよりは短時間で週2日3日の働き方をする方で預かるケース、月極め保育、今は24時間の保育もしております。年中無休で営業しております。日曜日祝日営業している保育所はほとんどありませんので、日曜日祝日に働くことが多い業種であれば、うちの託児所を利用している方も多いです。あと、病時保育、熱が出たときに急に休めない、連続して休めないというときに利用できます。うちの会員の8割は他の保育所、幼稚園、小学校に行っていて、休めないときに預けていたような形になっています。

幼児教育といて、働いているとどうしても都会から比べると北海道では教育の面で言えばデメリットがあります。さらに働くということで子供にはどうしてもデメリットが出てくるので、私たちはそこを預かっている間にきちんとやって行きたいと思っています。

実は私もそのところのデメリットを被っていた一人です。子供には申し訳ないかと、罪の償いのように、一所懸命に他のお子さんを見ている状態ではあります。

では皆様の会社になぜ病児保育が必要なのか。中小企業はどうしても人材が少ないです。少ない人数で何とか売上げを伸ばしていかなければいけないというのが現実だと思います。私たちが法的にスタッフの人数は決まっていますが、利益を出すためにはギリギリの人数で保育の環境を作っていかなければいけません。一人当たりの生産性を上げていかなければいけないのが現実です。やはりハンデを抱える女性を雇っていくということは、その分で別な人件費がかかってきますので、生産性が少なくなっていくということも現状だと思います。なので、私たちが真ん中に入ること、働きたい、休まなければいけない日も働きたい、企業側も休ませてあげたいけど、働いてもらわなければならないという企業側と働く女性の間にいることによって、安定した労働力の確保を提供できるのではと考えています。

最後に、病児保育を活用する中小企業のメリットとして四つ挙げさせていただきます。

培った経験値を充分に活かせる環境を作れるという事がまず一つに挙がってきて、人材から「人財」になると思っています。ライフスタイルが変わっても就業できる環境ができ、求人への煩わしさが無くなったり、求人の経費であったりとか面接をするというロスの時間を減少することができます。少子化で働き手が少なくなるため雇用の幅を広げることができ、男性のみを活用する職種だったとしても女性の採用を検討して人件費の軽減も考えられるのではないかと思います。あとは職員が安心して働くことができると、会社への貢献度はアップしていくのではないかと考えています。

以前、私の働いていた職場では休みも与えてくれましたし、時間的にも働きやすい環境ではありましたが、どうしても休み明けに、忙しかったが自分だけではなく他の職員も休んでいた、という様な話を聞くと、20人居なければいけない仕事を17人でやるとなると大変だと考えられるので、心苦しい思いをしながら働いていました。それが現実だと思います。でも働いていかなければいけないことを考えて、いろんな工夫や我慢をしながら働いている方も多いと思います。皆様もそういう思いで働いている人も居るのだなと考えていただけると私は今日お話をさせていただいたことが意味のあることになるのかなと思っています。明日から考えていただければありがたいと思います。

『中小企業と子育て世代
病児保育の必要性』

株式会社ChipS 佐伯抄織

自己紹介

- ・S46、5、27生
- ・早稲田大学経済学部卒業。アルバイトを経て平成13年に北海道に就職。
- ・旅行センター事務員に勤める。国内、一般旅行業を専攻し旅行業を専攻しようとしていた。札幌市であった札幌市に引っ越し、平成17年、付帯協議会に加入。
- ・平成18年、山形県総合労働センターに入会。2年後、総合労働協議会を離れ、札幌市の専任講師に転身するも出社のため退職。
- ・結婚を経て専任講師に。札幌市に就職し、札幌市に就職。
- ・平成20年3月、株式会社ChipSを設立。病児保育を営む。平成24年からは、月給の増減を管理するようになり、平成25年11月、一般社団法人、平成27年度に開催された子育て支援法に加入。平成28年11月、一般社団法人、平成28年度に開催された子育て支援法に加入。平成28年11月、一般社団法人、平成28年度に開催された子育て支援法に加入。
- ・結婚後の資格を学ぶこともありますが、自分自身が持っている病児保育や子育て支援の経験を活かして、子育て支援のニーズに応えたい。

会社概要

- ・平成20、3月 株式会社 ChipS 設立
- ・平成21、4月 子育て支援ハラスメント法を施行
- ・平成22、7月 ChipSを設立し、札幌市に加入
- ・平成24、6月 子育て支援ハラスメント法を施行
- ・平成26、10月 子育て支援ハラスメント法を施行
- ・平成27、3月 子育て支援ハラスメント法を施行
- ・平成28、4月 子育て支援ハラスメント法を施行

オープン加盟 株式会社 ChipS 社員1名・パート2名（うち母子2名）
 親任 株式会社 ChipS 社員1名・パート2名（うち母子2名）

女性の就業率（25～34才）

全国で41位

地域	H17	H22
全国	61.5	63.7
北海道	58.5	62.5
就業率	220,090	198,663
人口	375,095	317,980

就業率の推移（2007～2010）

就業率の推移（2007～2010）

女性は周りに影響されやすい

娘...親からの影響
 妻...夫からの影響
 嫁...義理の親からの影響
 母...子供からの影響

ライフスタイルによって女性が住むところには様々な障壁がある

ChipSとしてできること

- 一時保育
短時間・夜2～3日の働き方・急な用事や急病などに
- 月曜保育（24時間・年中無休）
定時勤務に就業するときに、保育園の空き待ち・保育園の料金が高いとき
- 病児保育
熱が出て急に休めないとき・連続して休めないとき
- 幼児教育
働くことで教育の準備を怠ることを防ぐことができる

病児保育の必要性

- 熱が出たとき
- 電気が止まったとき
- 親が病気になる（転倒・高齢者・介護者）
- 子供が小さく病気に罹りやすい時期
- 責任のある仕事に就いている
- 人数の少ない会社で働いている
- 出産後働き続けたいと考えている
- 産後・インフルエンザ・アレルギー・感染症・中絶・育児・せんそなど

安定した労働力の確保

病児保育を活用する中小企業のメリット

- 培った経験値を充分に生かせる環境をつくれる（人材→人材に変わる）
- ライフスタイルが変わっても就業ができる環境ができる（求人への幅が広がる・求人経費・ロス時間の減少）
- 少子化で働き手が少なくなるため雇用の幅を広げることができる（女性の採用により人件費の削減）
- 職員は安心して働くことができる（会社への貢献度UP）

■会長報告



■会長報告

皆さんこんにちは。先週の例会でお伝えしました韓国ソウル市で開催された第107回ロータリー国際大会が無事終了しました。今回の世界大会はこれまでで最大数のロータリアンが出席した大会となり、多文化のボランティア団体リーダーの集まりとしては韓国最大級のものとなりました。又大会では、国連の潘基文 事務総長が開会式に出席した他、ホログラムによるロータリー創始者ポール・ハリスも登場し、壇上でK.R.ラビンドランRI会長と対面する演出もあったそうです。尚、今日では、韓国のロータリーは会員数において世界で4番目、ロータリー財団への一人あたりの寄付額も世界で上位国の一つに数えられています。その財団ではレイ・クリンギンズス管理委員長が5月31日（火）の本会議で講演を行い、委員長はその中で、米国の大手報道機関、CNBCが「2015年に世界を変えた慈善団体トップ10」の第5位にロータリー財団を位置づけたことに触れました。更に2016～17年度には、財団創立100周年を記念して全世界で寄付総額3億ドルを目指すよう呼びかけました。今年が約2億7000万ドルでしたので、約10%UPの目標です。

さて本日の例会は社会奉仕委員会担当で、㈱チップス代表の佐伯抄織さんに病児保育の必要性についてお話をお聞かせします。どうぞ宜しくお願いします。最後になりますが、今月が今年度最後になりますので、私は出席しますが、来週は小田副会長に、再来週は中田副会長に会長報告をお願いしますので、予めご了承下さい。

■会務報告

■会務報告

①帯広RC、次年度第3回クラブ協議会開催のご案内

日時 6月 8日（水）午後6時30分集合（7時より開会）
 場所 ホテル日航ノースランド帯広
 会費 2,100円
 出席義務者 次年度理事・役員・委員長

②帯広RC、第6回クラブ協議会開催のご案内

日時 6月15日（水）午後6時30分
 場所 ふじもり
 会費 2,100円
 出席義務者 理事・役員・委員長

③帯広RC、新会員オリエンテーション開催のご案内

日時 6月22日（水）午後7時
 場所 ホテル日航ノースランド帯広
 会費 2,000円
 出席対象者 2014-15年度以降の新会員

④帯広RC、年度末最終夜間例会開催のご案内

日時 6月29日（木）午後6時
 場所 ホテル日航ノースランド帯広
 二次会 ウィンザー（会費：4,200円）

⑤各ロータリークラブ、年度末最終夜間例会開催のご案内

・帯広西ロータリークラブ
 日時 6月23日（木）午後6時30分
 場所 北海道ホテル

・帯広北ロータリークラブ
 日時 6月24日（金）午後6時30分
 場所 ホテル日航ノースランド帯広

・帯広南ロータリークラブ
 日時 6月27日（月）午後6時30分
 場所 北海道ホテル

・帯広東ロータリークラブ
 日時 6月28日（火）午後6時30分
 場所 ホテル日航ノースランド帯広

⑥帯広西RC、6月30日（木）の例会は、休会と致します。

■新会員紹介（会員増強委員会）

高橋 幸彦 君紹介
 推薦者：讃岐武史会員・渡辺喜代美会員



■退会あいさつ

日浅 尚子 会員



2014年の7月からの入会で2年間お世話になりました。最初は私の居場所はあるのかな？大丈夫かな？と不安でした。それが、私の中で劇的に変わったのは2500地区大会です。皆さんが立場や年齢を超えて働いている姿に大いに触発され、私とRCの距離がぐんと近くなりました。広報委員会の仕事も出席委員会の仕事も工夫のしどころがあった、楽しかったです。負担に感じることはまったくありませんでした。

皆さんとのご縁を大切にしたいと思っています。そこで札幌RCに入れてもらおうと、今札幌RCの方へお願いをしています。厳しい審査があるようで、入会が認められるかわかりませんが、もし帯広RCに調査が入ったら「いいやつだ」と一言お願いいたします。引き続きRCメンバーでいることができれば、大手を振ってメーキャップに来ます。よろしく願いいたします。

広報委員長を仰せつかっていながら、何もせずに退会するのは人事異動とはいえ、たいへん申し訳ありません。ベテランの高原会員が委員長を引き受けてくださるそうです。また私の後任として支社長に横山聡さんが6月20日に赴任しロータリーへの入会手続きもさせていただいております。横山さんは道新としてのジェントルマンです。

それでは皆様の友情に感謝し、退会の挨拶とさせていただきます。

■ニコニコ献金（親睦活動委員会）

渡辺喜代美 会員

高橋幸彦さんをご承認いただき、ありがとうございます。

讃岐 武史 会員

高橋さんの入会の承認ありがとうございます。

及川ゆかり 会員

本日、例会を担当させていただきます。

日浅 尚子 会員

楽しい2年間、ありがとうございました。このご縁を末永くつなげていただきたいと思います！！

高橋 幸彦 会員

この度、歴史と伝統のある帯広ロータリークラブに入会させていただきます。どうぞよろしくお願い申し上げます。

■お誕生日祝い

桜井 博一 会員

■出席報告（出席委員会）

6/8例会の報告 会員総数94名 内免除会員4名 出席者数55名
 5/25例会の報告 メークアップを含む出席者数71名 出席率78.0%
 5月の平均出席率 79.3%

■次週のプログラム予定

6月15日（水）「職業奉仕とは？」（職業奉仕委員会）



例会日 / 水曜日 12:30 ~ 13:30 例会会場 / ホテル日航ノースランド帯広 TEL0155-24-1234
 ●創立 / 昭和 10 年 3 月 15 日 ●認証番号 / 3820 ●戦後再開 / 昭和 25 年 12 月 19 日
 ●事務局 / 帯広市西 3 条南 9 丁目 経済センタービル 4F TEL0155-25-7347 FAX0155-28-6033
 ●発行 / クラブ広報
 ●委員長 / 小林 義幸・副委員長 / 工藤 稔
 委員 / 高橋 猛文・和田 賢二・高原 淳・神山恵美子・渡部 聡・加藤 健吾
 ●ホームページアドレス / http://www.obihiro-rc.jp