



No.3168

第3485回例会  
平成28年6月8日

# DISTRICT 2500

# OBHIRO ROTARY CLUB

方針 奉仕を楽しみ、実践しよう

会長 讃岐 武史

2015-16年度国際ロータリーのテーマ 世界へのプレゼントになろう

## ■プログラム

(社会奉仕委員会)  
「中小企業と子育て世代、病児保育の必要性」

株式会社チップス(チップス)代表取締役 佐伯 抄織 様

現在、保育の必要性を訴えかけている方がたくさんいると言われていますが、実際どうなのかという話になりますと、北海道では札幌、函館、旭川では待機児童がかなりいます。十勝ではどうなのかとなりますと帯広では待機児童は少なくなってきたおります。「俄か待機児童」といって、仕事をまだしていない、預け先がないので就職を考えられないといった、潜在的な待機児童はまだまだたくさんいます。保育所を希望していれば待機児童になります。自分で幼稚園、保育園の空き待ちを考えていて、託児所に預けている方は私の待機児童といわれています。託児所に預けている方の中には、保育所の費用が高くて、預けられない方もいるということをご理解いただきたい。

私たちが仕事を始めさせて頂いたときに、帯広に11年前に戻ってきて、1歳の子供を一人抱えて戻ってきました。就職はしましたが、預け先がないという現実、市役所に行きますと、「みなそういう状況なので、あなたが一番になりませんよ」と言われました。就職先も決まっていて食べていかなくてはいけないので、保育所に預けるのは泣く泣くあきらめました。たまたま実家がありましたので、母親が老体に鞭を打って、子供を預かってくれました。

やっと三ヶ月経ったころ、保育所が見つかって、子供を入れたのですが、その時は車の免許証を持っていなかったので、バスで保育所まで行って、子供を預けて、次のバスに乗って仕事場に通うという繰り返しをしていました。それができなければ、タクシーを使わざるを得ないという、「似非セレブ」ですね。お金はないのにタクシーを使わなければいけないという形でした。

子育ては「あつたら良いな、自分が困らない」と次の手段が見えないというところもあります。たとえば、25歳から34歳までの女性の就業率は全国では63.7%、北海道では62.5%です。北海道の順位は全国で41位です。周りを見ると共稼ぎが多いのではという話を聞きますが、共稼ぎ率というのは同じ年代で52.3%です。順位は全国39位です。意外に北海道は女性が働いていない、共稼ぎをしていないと数字的には見られます。

ではこの要因は何なのかといいますと、女性が働ける場所がないという問題があります。結婚して子供を生むという前提が、結婚とともに退職を否めないということです。再就職をする段階で「小さいお子さんがいるので難しいのでは?」と言われ、面接で落とされるという現状がやはりあります。自分の経験値や知識を生かして働きたいと思っている女性はたくさんいます。それをどういった形で企業側が働いてもらえるのかというところになります。

私も中小企業の経営者です。会社概要にも書いていますが、社員1名から始めました。今、現在会社を2箇所運営していて、店舗も4店舗ありますので社員は15名抱えております。パートを含めると40名近いスタッフを抱えています。そのほとんどは女性であります。母子家庭の者も多いです。働く方の「働き方」が変わっているだけで、働く能力は変わらない。特にわが社の場合は独身の方が賃金も低いですし、融通も利きますので独身の若いスタッフが来てくれれば良いですけども、私の考えている保育サービスというのは、母親でなければ分からぬ部分があります。わが社のスタッフのほとんどは子供を持っていて同じ悩みを抱えるという方が多いです。

女性は周りに影響されやすいということを認識していただければありがたいと思います。男性の方も家庭には影響されやすいと思いますが、「夜、飲みに行くとか、日曜日には子供と遊んでくださいとか、旅行に連れて行ってほしい」とかあると思います。家族に左右されるということもあります。たとえば親御さんが地方にいるので、ある程度の年齢になったときに、仕事を辞めて実家へ帰らなければならぬことがあります。女性は特にそれに影響されやすい生き物だと思っていただければありがたいと思います。

生まれたときに自分というものを持っていて、自分の意思で動きたい。ですけれども娘という形で親からの影響を受けやすい。結婚することによって妻という立場になったときに夫からの影響を受けま

5月25日例会 会員総数94名(内免除会員4名)

出席報告	出席者数 56名	欠席者23名
0	マークアップ 15名	94 (名)

す。働くかなくて良い、家の中に居て家のことをするべきは良い、こういう妻で居てほしい、いろんなお願い事が沢山あると思います。嫁の立場であれば、義理の親からの影響を受けます。うちの息子の嫁であれば、こういう風にしていてほしいとかあると思います。後は母親になると子供からの影響を受けます。特に一番大きいのは働きたいけれど、子供が熱を出してしまうので働けないということになります。これだけの影響を受けてやっていることは女性にとってはすごくエネルギーを消耗してしまうことになります。ライフスタイル、子供が年齢を重ねることによって保育所に行っている間、幼稚園に行っている間はたくさん働けるけれども、小学校に行ったら習い事、スポーツをするようになって働けなくなるということも実際あります。

その中でチップスとしてできることは、一時保育、定期的に預かるものよりは短時間で週2日3日の働き方をする方で預かるケース、月極め保育、今は24時間の保育もしております。年中無休で営業しております。日曜日祝日営業している保育所はほとんどありませんので、日曜日祝日に働くことが多い業種であれば、うちの託児所を利用している方も多いです。あと、病時保育、熱が出たときに急に休めない、連続して休めないというときに利用できます。うちの会員の8割は他の保育所、幼稚園、小学校に行っていて、休めないときに預けていたくような形になっています。

幼児教育といって、働いているとどうしても都会から比べると北海道では教育の面で関して言えばデメリットがあります。さらに働くということで子供にはどうしてもデメリットが出てくるので、私たちはそのところを預かっている間にきちんとやって行きたいと思っています。

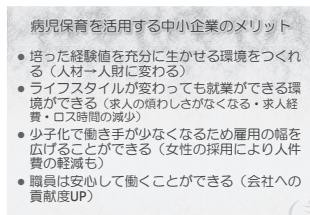
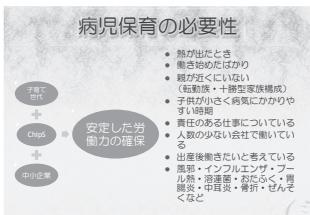
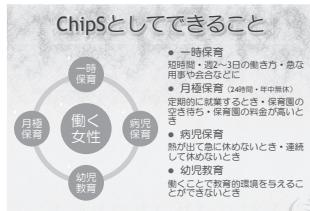
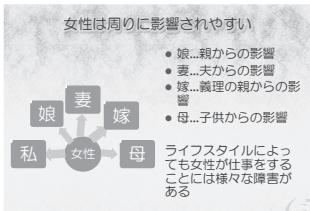
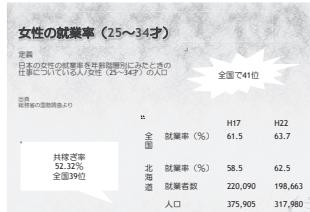
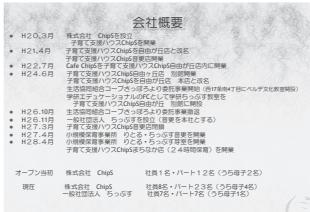
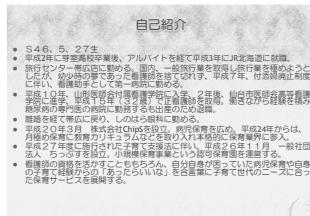
実は私もそのところのデメリットを被っていた一人ですので、子供には申し訳ないなと、罪の償いのように、一所懸命に他のお子さんを見ている状態ではあります。

では皆様の会社になぜ病児保育が必要なのか。中小企業はどうしても人材が少ないです。少ない人数で何とか売り上げを伸ばしていくかなければいけないというのが現実だと思います。私たちも法的にスタッフの人数は決まっていますが、利益を出すためにはギリギリの人数で保育の環境を作っていくかなければいけません。一人当たりの生産性を上げていかなければいけないのが現実です。やはりハンデを抱える女性を雇っていくことは、その分で別な人件費がかかりますので、生産性が少なくなっていくということも現状だと思います。なので、私たちが真ん中に入ることで、働きたい、休まなければいけない日も働きたい、企業側も休ませてあげたいけど、働いてもらわなければならないという企業側と働く女性の間に入ることによって、安定した労働力の確保を提供できるのではと考えています。

最後に、病児保育を活用する中小企業のメリットとして四つ挙げさせていただきます。

培った経験値を充分に活かせる環境を作れるという事がまず一つに挙がってきて、人材から「人財」になると思っています。ライフスタイルが変わっても就業できる環境ができ、求人の煩わしさが無くなったり、求人の経費であったりとか面接をするというロスの時間を減少することができます。少子化で働き手が少なくなるため雇用の幅を広げることができ、男性のみを活用する職種だったとしても女性の採用を検討して人件費の軽減も考えられるのではないかと思います。あとは職員が安心して働くことができるのではと考えています。

以前、私の働いていた職場では休みも与えてくれましたし、時間的にも働きやすい環境ではありました。でもしても休み明けに、忙しかったが自分だけではなく他の職員も休んでいた、という様な話を聞くと、20人居なければいけない仕事を17人でやるとなると大変だと考えられるので、心苦しい思いをしながら働いていました。それが現実だと思います。でも働いていかなければいけないことを考えて、いろんな工夫や我慢をしながら働いている方も多いと思います。皆様もそういう思いで働いている人も居るのだなと考えていただけると私は今日お話をさせていただいたことが意味のあることになるのかなと思っています。明日から考えていただければありがたいと思います。



## ■会長報告



皆さんこんにちは。先週の例会でお伝えしました韓国ソウル市で開催された第107回ロータリー国際大会が無事終了しました。今回の世界大会はこれまで最大数のロータリアンが出席した大会となり、多文化のボランティア団体リーダーの集まりとしては韓国最大級のものとなったそうです。又大会では、国連の潘基文事務総長が開会式に出席した他、ホログラムによるロータリー創始者ポール・ハリスも登場し、壇上でK.R.ラビンドランRI会長と対面する演出もあったそうです。尚、今日では、韓国のロータリーは会員数において世界で4番目、ロータリー財團への一人あたりの寄付額も世界で上位国の一つに数えられています。その財團ではレイ・クリンギンスミス管理委員長が5月31日(火)の本会議で講演を行い、委員長はその中で、米国の大手報道機関、CNBCが「2015年に世界を変えた慈善団体トップ10」の第5位にロータリー財團を位置づけたことに触れました。更に2016-17年度には、財團創立100周年を記念して全世界で寄付総額3億ドルを目指すよう呼びかけました。今年が約2億7000万ドルでしたので、約10%UPの目標です。

さて本日の例会は社会奉仕委員会担当で、(株)チップス代表の佐伯抄織さんに病児保育の必要性についてお話を聞きします。どうぞ宜しくお願ひします。最後になりますが、今月が今年度最後になりますので、私は出席しますが、来週は小田副会長に、再来週は中田副会長に会長報告をお願いしますので、預めご了承下さい。

## ■会務報告

### ①帶広RC、次年度第3回クラブ協議会開催のご案内

日 時 6月 8日(水)午後6時30分集合(7時より開会)  
場 所 ホテル日航ノースランド帯広  
会 費 2,100円

出席義務者 次年度理事・役員・委員長

### ②帶広RC、第6回クラブ協議会開催のご案内

日 時 6月15日(水)午後6時30分  
場 所 ふじもり  
会 費 2,100円

出席義務者 理事・役員・委員長

## 小沢 昌博 幹事

### ③帶広RC、新会員オリエンテーション開催のご案内

日 時 6月22日(水)午後7時

場 所 ホテル日航ノースランド帯広

会 費 2,000円

出席対象者 2014-15年度以降の新会員

### ④帶広RC、年度末最終夜間例会開催のご案内

日 時 6月29日(水)午後6時

場 所 ホテル日航ノースランド帯広

二次会 ウィンザー (会費:4,200円)

### ⑤各ロータリークラブ、年度末最終夜間例会開催のご案内

#### ・帶広西ロータリークラブ

日 時 6月23日(木)午後6時30分

場 所 北海道ホテル

#### ・帶広北ロータリークラブ

日 時 6月24日(金)午後6時30分

場 所 ホテル日航ノースランド帯広

#### ・帶広南ロータリークラブ

日 時 6月27日(月)午後6時30分

場 所 北海道ホテル

#### ・帶広東ロータリークラブ

日 時 6月28日(火)午後6時30分

場 所 ホテル日航ノースランド帯広

#### ⑥帶広西RC、6月30日(木)の例会は、休会と致します。



## ■新会員紹介 (会員増強委員会)

高橋 幸彦 君紹介

推薦者: 読岐武史会員・渡辺喜代美会員

## ■退会あいさつ

日浅 尚子 会員

2014年の7月からの入会で2年間お世話になりました。最初は私の居場所はあるのかな? 大丈夫かな? と不安でした。それが、私の中で劇的に変わったのは2500地区大会です。皆さんが立場や年齢を超えて働いている姿に大いに触発され、私とRCの距離がぐんと近くになりました。広報委員会の仕事も出席委員会の仕事も工夫のしどころがあつて、楽しかったです。負担に感じることはまったくありませんでした。

皆さんとのご縁を大切にしたいと思っています。そこで札幌RCに入れてもらおうと、今札幌RCの方へお願いをしています。厳しい審査があるそうで、入会が認められるかわかりませんが、もし帯広RCに調査が入ったら「いいやつだ」と一言お願いいたします。引き続きRCメンバーでいることができたら、大手を振ってメキキャップに来ます。よろしくお願いいたします。

広報委員長を仰せつかっていながら、何もせずに退会するのは人事異動とはいえ、たいへん申し訳ありません。ベテランの高原会員が委員長を引き受けさせてくださるそうです。また私の後任として支社長に横山聰さんが6月20日に赴任しロータリーへの入会手続きもさせていただいております。横山さんは道新きってのジェントルマンです。

それでは皆様の友情に感謝し、退会の挨拶とさせていただきます。

## ■ニコニコ献金

渡辺喜代美 会員

高橋幸彦さんをご承認いただき、ありがとうございます。

讀岐 武史 会員

高橋さんの入会の承認ありがとうございました。

及川ゆかり 会員

本日、例会を担当させていただきます。

日浅 尚子 会員

楽しい2年間、ありがとうございました。このご縁を末永くつなげていただけますように!!

高橋 幸彦 会員

この度、歴史と伝統のある帯広ロータリークラブに入会させていただきます。どうぞよろしくお願い申し上げます。

## ■お誕生日祝い

桜井 博一 会員

## ■出席報告

6/8例会の報告 会員総数94名 内免除会員4名 出席者数55名

5/25例会の報告 メーカップを含む出席者数71名 出席率78.0%

5月の平均出席率 79.3%

## ■次週のプログラム予定

6月15日(水)「職業奉仕とは?」

(職業奉仕委員会)



↑携帯サイトが  
できました。  
バーコードリーダーで読み込む  
事ができます。

例会日 / 水曜日 12:30 ~ 13:30

●創立 / 昭和 10 年 3 月 15 日 ●認証番号 / 3820 ●戦後再開 / 昭和 25 年 12 月 19 日

●事務局 / 帯広市西 3 条南 9 丁目 経済センタービル 4F TEL0155-25-7347 FAX0155-28-6033

## ●発行 / クラブ広報

●委員長 / 小林 義幸・副委員長 / 工藤 稔

委 員 / 高橋 猛文・和田 賢二・高原 淳・神山恵美子・渡部 聰・加藤 健吾

●ホームページアドレス / <http://www.obihiro-rc.jp>